



Simões Pessoa
Advocacia & Assessoria

CÓDIGO DE ÉTICA



Apresentação

No Escritório Simões Pessoa, nós escolhemos fazer diferente, e fazer melhor. Acreditamos que a excelência técnica, por si só, não sustenta grandes resultados se não vier acompanhada de integridade, respeito, inovação e coragem para agir com ética, mesmo nas situações mais desafiadoras.

Este Código de Ética não é um manual orientativo. Ele é um reflexo vivo do nosso jeito de ser, de trabalhar e de crescimento sustentável. Foi construído com base na nossa experiência real de escritório, na escuta ativa das nossas pessoas e na clareza de que uma cultura sólida começa com atitudes diárias, pequenas ou grandes, mas sempre conscientes.

No escritório ética não é discurso. É prática. É parte do que entregamos aos nossos clientes, das escolhas que fazemos quando ninguém está olhando, das relações que cultivamos com parceiros, com a sociedade e, principalmente, com nossos clientes.

Nosso compromisso vai além de cumprir a lei. O que nos move é a vontade de sermos referência não só pelo que sabemos fazer, mas pela forma humana, estratégica e responsável com que conduzimos cada decisão. A advocacia, para nós, é uma ponte entre conhecimento e impacto real. Por isso, colocamos nossos valores em movimento.

A você que faz parte desta jornada, deixo um convite: viva este Código de Ética não como uma obrigação, mas como uma escolha diária de ser exemplo. De liderar com integridade, de agir com coerência, de construir relações com propósito.

Este documento é o ponto de partida. Mas é você com sua atitude, sua escuta e sua postura quem faz dele um diferencial vivo e presente no dia a dia do Escritório Simões Pessoa.

Com orgulho, seguimos construindo um ambiente onde a ética não é exceção, é o padrão. E onde a confiança não se exige, se conquista.

Silvana Simões Pessoa
Sócia Administradora



Quem somos, por que existimos e o que nos move

Ao apresentar nossa missão, visão e valores, é importante reforçar que esses não são apenas conceitos institucionais, são a base da nossa identidade organizacional.

Eles representam o que nos define como escritório, o impacto que queremos causar e o modo como escolhemos agir. São a ponte entre quem somos e o que entregamos ao mundo.

A missão orienta nosso presente, a visão nos guia para o futuro e os valores sustentam todas as decisões, relações e entregas que fazemos.

Mais do que frases bonitas, são princípios vivos que inspiram, direcionam e desafiam cada pessoa que veste a camisa do Simões Pessoa a ser melhor, todos os dias.

Missão:

Atuar com excelência técnica, visão estratégica e compromisso absoluto com resultados, entregando soluções jurídicas de alto impacto que fortalecem negócios e constroem confiança duradoura.

Visão:

Ser referência nacional em advocacia estratégica, reconhecida pela inovação, impacto social e excelência técnica.

Valores:

- Inovação contínua
- Integridade
- Agilidade
- Impacto social
- Excelência no relacionamento
- Compromisso com resultados



Nossa Conduta nas Relações Profissionais

Com Clientes

Tratamos cada cliente como único. Nossas soluções são personalizadas, baseadas em escuta ativa, sigilo absoluto e orientação estratégica. Buscamos entregar mais do que o esperado, com ética, clareza e respeito às necessidades e aos limites legais.

Entre Colaboradores

Promovemos um ambiente de trabalho inclusivo, saudável, colaborativo. Repudiamos qualquer forma de assédio, discriminação ou retaliação. Estimulamos o diálogo, o crescimento mútuo e o protagonismo individual. Todos têm voz — e todos têm responsabilidade.

Com Fornecedores e Parceiros

Esperamos que todos que atuam conosco compartilhem nossos valores. Contratamos com base em critérios técnicos, legais e éticos, sem favorecimento. Relações comerciais são sustentadas por confiança, respeito e conformidade com a legislação vigente.

Com Concorrentes

A concorrência leal faz parte da nossa conduta. Não utilizamos práticas desleais nem emitimos juízo de valor sobre outros profissionais ou instituições. O que nos diferencia é a qualidade da entrega, o cuidado com as relações e a reputação que cultivamos. Nossa relação com agentes públicos é pautada por um princípio inegociável: respeito absoluto à legalidade, à transparência e à ética institucional.



Com Agentes Públicos

No Escritório Simões Pessoa, compreendemos a importância do diálogo com órgãos públicos, autoridades, entidades reguladoras e representantes do Estado. Atuamos de forma colaborativa, técnica e responsável, sempre com clareza nos limites que a lei e a ética impõem.

É expressamente vedado oferecer, prometer, autorizar ou aceitar qualquer tipo de vantagem indevida direta ou indireta, a agentes públicos ou a terceiros a eles vinculados, com o intuito de obter favorecimento em decisões administrativas, contratos ou qualquer outro benefício indevido. Isso inclui,

pagamentos, presentes, cortesias, hospitalidades, convites, doações, patrocínios ou qualquer outro item que possa ser interpretado como tentativa de influência imprópria.

Nosso compromisso com a integridade se estende a todos que atuam em nosso nome. Por isso, esperamos que sócios, advogados, colaboradores e parceiros respeitem estritamente a legislação anticorrupção vigente a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Empresarial), a Lei de Improbidade Administrativa e dispositivos do Código Penal e do Estatuto da OAB.

A relação com o poder público exige não só conhecimento técnico, mas também postura ética inabalável. E é assim que escolhemos atuar: com clareza, responsabilidade e consciência de que toda ação representa a reputação do Escritório Simões Pessoa.

Caso surja qualquer dúvida sobre a condução de uma interação com agente público, a orientação é interromper imediatamente a ação e comunicar à liderança ou ao canal de ética do escritório. Integridade, para nós, não é zona de risco, é ponto de partida.



Conduta Ética e Conflito de Interesse

No Escritório Simões Pessoa, integridade não é apenas um valor institucional é um princípio que sustenta nossa reputação, orienta nossas decisões e define quem somos como profissionais e como organização.

Não toleramos em nosso escritório para qualquer prática que comprometa esse compromisso. Rejeitamos de forma inequívoca comportamentos ilícitos ou antiéticos, incluindo, mas não se limitando a: suborno, corrupção, fraudes, favorecimentos indevidos, lavagem de dinheiro, sonegação de informações ou qualquer ato que possa manchar a confiança que construímos com nossos clientes, parceiros e com a sociedade.

Conflitos de interesse, reais ou potenciais, devem ser comunicados imediatamente, com total transparência. Isso inclui situações em que interesses pessoais, familiares ou financeiros possam interferir, direta ou indiretamente, na imparcialidade ou na qualidade das decisões profissionais.

Mais do que cumprir a lei, buscamos ser exemplo. Esperamos de todos os que atuam conosco uma conduta ética dentro e fora do ambiente profissional, porque sabemos que nossa reputação é construída todos os dias, também nas pequenas escolhas, nas atitudes silenciosas e nos bastidores das grandes entregas.

Ser íntegro não é apenas fazer o certo quando convém. É fazer o certo sempre, e inspirar outros a fazerem o mesmo.



Relação com a Imprensa e Redes Sociais

A imagem do Escritório Simões Pessoa é construída todos os dias — por meio das nossas ações, entregas e da forma como nos comunicamos com o mundo.

Vivemos em um tempo em que a velocidade da informação exige ainda mais responsabilidade, discernimento e alinhamento com os nossos valores. Por isso, toda manifestação pública especialmente quando envolve o nome do escritório, seus sócios, clientes ou parceiros, deve ser feita com clareza, equilíbrio e respeito institucional.

As relações com a imprensa devem ser conduzidas exclusivamente por pessoas autorizadas pela liderança do escritório, com base em estratégias previamente alinhadas. Reforçamos que entrevistas, declarações públicas ou qualquer tipo de posicionamento em nome do Escritório devem ser previamente validadas, para garantir consistência com a nossa missão, visão e valores.

No ambiente digital, incluindo redes sociais pessoais, adotamos o princípio do bom senso, da ética e da responsabilidade. Espera-se que todos os que atuam no Simões Pessoa sejam conscientes de que sua presença online pode impactar direta ou indiretamente a reputação da marca, ainda que não estejam falando explicitamente em nome do escritório.

Comentários ofensivos, discriminatórios, sensacionalistas ou que desrespeitem o sigilo profissional não são compatíveis com nossa cultura. Da mesma forma, a exposição de casos, nomes de clientes ou informações estratégicas, mesmo em tom informal ou hipotético, é expressamente vedada.

Somos a favor da liberdade de expressão. Mas também acreditamos que liberdade vem acompanhada de responsabilidade e que cada um de nós é corresponsável pela imagem sólida e respeitada que construímos com tanto cuidado.



Antes de publicar, comentar ou compartilhar qualquer conteúdo, vale a reflexão: “Isto fortalece ou fragiliza a confiança que nossos clientes, colegas e o mercado têm em nós?” Se houver dúvida, o melhor caminho é buscar orientação.

Nossa comunicação deve ser sempre coerente com quem somos: estratégica, respeitosa e comprometida com a verdade.

Compromisso com o Combate à Corrupção

No Simões Pessoa, nós não compactuamos com atalhos. Nosso compromisso com a integridade é um dos pilares da nossa atuação estratégica e do valor que entregamos aos nossos clientes, parceiros e à sociedade. Acreditamos que a verdadeira excelência jurídica só se sustenta quando alicerçada na ética e no respeito absoluto à legalidade.

A corrupção compromete instituições, enfraquece relações e destrói reputações. Por isso, combatê-la não é apenas um dever legal, é uma escolha consciente que está profundamente conectada aos nossos valores.

O Escritório adota uma postura de tolerância zero com qualquer conduta que possa ser caracterizada como suborno, pagamento de facilitação, fraude, propina, lavagem de dinheiro, favorecimento indevido ou uso da influência para obtenção de vantagem ilícita, seja em âmbito público ou privado.

Esse posicionamento se alinha integralmente ao que estabelece a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Empresarial), ao Decreto nº 8.420/2015, e às melhores práticas nacionais e internacionais de integridade corporativa.



Todos os nossos profissionais, sócios, advogados, estagiários, fornecedores e prestadores de serviços, devem atuar com vigilância ética permanente, mantendo conduta íntegra em qualquer tipo de interação profissional, seja com agentes públicos, clientes, terceiros, concorrentes ou entre colegas de trabalho.

Condutas expressamente vedadas:

- Oferecer ou aceitar qualquer tipo de vantagem indevida;
- Realizar doações, patrocínios ou presentes com intenção de influenciar decisões;
- Utilizar recursos do escritório para obtenção de benefícios particulares;
- Agir em nome do Escritório com promessas, trocas ou pressões ilícitas;
- Manter relações comerciais com parceiros que não compartilhem os mesmos padrões éticos.

Nosso programa de integridade está em constante aprimoramento. Contamos com processos de controle interno, políticas de compliance, treinamentos e canais de denúncia para garantir que a conduta de todos os envolvidos com o Simões Pessoa esteja alinhada aos nossos princípios.

Não há espaço para dúvidas quando o assunto é integridade. Caso surja qualquer sinal de risco ético ou legal, a orientação é clara: interrompa a ação e comunique imediatamente à liderança ou ao Canal de Ética do escritório. Silenciar diante de irregularidades também é uma forma de conivência.

Liderar com ética é a base de tudo o que construímos. Escolhemos trilhar o caminho certo ainda que ele exija mais coragem porque sabemos que nossa reputação vale mais do que qualquer resultado imediato.



Compliance no Escritório Simões Pessoa

No Escritório Simões Pessoa, o Compliance não é apenas um conjunto de normas, é uma mentalidade institucional, integrada à nossa cultura e presente em cada decisão, entrega e relacionamento que cultivamos.

Agimos com consciência de que integridade, transparência e conformidade não são responsabilidades isoladas, mas compromissos compartilhados por todos que vestem a nossa marca. Nosso Programa de Compliance foi estruturado para garantir que atuemos de forma ética, estratégica e alinhada às leis e às melhores práticas nacionais e internacionais, inclusive às diretrizes da Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), Código de Ética da OAB e normas do setor jurídico e empresarial.

Nosso Compliance atua com três pilares principais:

- **Prevenção:** Promovemos políticas claras, treinamentos contínuos e ações educativas para fortalecer a cultura ética e reduzir riscos desde a origem.
- **Detecção:** Mantemos controles internos, escuta ativa e canais seguros para identificar possíveis desvios, falhas ou comportamentos incompatíveis com nossos valores.
- **Resposta:** Atuamos com responsabilidade e agilidade em casos de descumprimento, garantindo medidas corretivas, análises técnicas e aprendizado organizacional.

O Compliance também atua de forma próxima à liderança, ao RH e à equipe técnica, sendo parceiro no desenvolvimento de pessoas e na construção de uma cultura sólida, segura e coerente. Estimulamos a escuta ativa, o diálogo e a reflexão ética como instrumentos de proteção e de fortalecimento institucional.



Fazemos Compliance não porque somos obrigados, mas porque acreditamos que é o caminho mais inteligente, estratégico e respeitoso de crescer. E porque sabemos que a reputação que levamos anos para construir depende de cada atitude dentro e fora do escritório.

Seja em nossos contratos, pareceres, negociações ou relações interpessoais, o Compliance está presente como um compromisso com a confiança que nossos clientes depositam em nós.



Treinamentos e Desenvolvimento Contínuo

No Escritório Simões Pessoa, acreditamos que o desenvolvimento das pessoas é a essência da nossa evolução como organização. Por isso, tratamos a capacitação não como um custo, mas como um investimento estratégico e um compromisso com o crescimento pessoal e profissional de cada integrante do nosso time.

A excelência técnica que entregamos aos nossos clientes começa com a formação sólida, ética e atualizada dos nossos profissionais. Atuamos com a convicção de que conhecimento transforma, e por isso mantemos uma política estruturada de treinamentos, capacitações e incentivo educacional, voltada a fortalecer competências jurídicas, comportamentais e estratégicas.

Nossos compromissos com o desenvolvimento:

Programas internos de treinamento e compliance contínuo, voltados à prática jurídica, à ética profissional, proteção de dados, comunicação, ESG, gestão de riscos e outros temas relevantes ao dia a dia do escritório;

- Oficinas e mentorias direcionadas ao autodesenvolvimento e à liderança, com foco em habilidades como tomada de decisão, escuta ativa, empatia, responsabilidade pessoal e inteligência emocional;



- Apoio à educação formal, por meio de políticas de bolsas e incentivos educacionais para cursos de graduação, pós-graduação, idiomas e certificações relevantes à atuação no Escritório Simões Pessoa;
- Acompanhamento próximo do desempenho e das necessidades de cada pessoa, respeitando o momento e o plano de carreira de cada colaborador, com olhar cuidadoso e foco em desenvolvimento real;

-

Criação de uma cultura de aprendizagem contínua, onde compartilhar conhecimento é um valor e crescer junto é parte da nossa identidade. Mais do que formar bons profissionais, buscamos inspirar líderes éticos, confiantes e preparados para lidar com os desafios do presente e do futuro. Sabemos que cada investimento em desenvolvimento é também um investimento em reputação, em qualidade e em relações mais sólidas com nossos clientes e com a sociedade.

Capacitar é cuidar, é preparar, é projetar o futuro. E no Escritório Simões Pessoa, crescimento individual e evolução institucional caminham sempre lado a lado.

Brindes, Presentes e Doações

A construção de uma reputação ética passa também pela forma como lidamos com situações cotidianas que envolvem brindes, hospitalidades, doações e patrocínios. No Escritório Simões Pessoa, tratamos essas situações com total transparência, discernimento e alinhamento à nossa cultura de integridade.

Sabemos que cortesias e gestos de cordialidade fazem parte das relações profissionais, mas é essencial garantir que nenhum presente, vantagem ou apoio financeiro seja interpretado como tentativa de influência indevida, favorecimento ou quebra de isenção técnica e ética.



Conduta esperada:

- Presentes, brindes e hospitalidades só podem ser aceitos ou oferecidos quando forem de baixo valor, simbólicos, usuais no mercado e não gerarem obrigação implícita de reciprocidade;
- Não é permitido oferecer, solicitar ou aceitar qualquer item que possa influenciar decisões profissionais ou que seja oferecido com essa intenção, especialmente em contextos que envolvam agentes públicos ou clientes estratégicos;
- Toda doação institucional ou patrocínio deve ser previamente analisado e autorizado pela liderança do Escritório, com base em critérios técnicos, objetivos e em conformidade com a legislação vigente, especialmente com a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013);
- É vedada a realização de doações político-partidárias em nome do Escritório, direta ou indiretamente, independentemente do contexto ou valor envolvido. Caso surjam dúvidas quanto à adequação de uma cortesia, doação ou patrocínio, a orientação é clara: não tome a decisão isoladamente. Consulte a liderança ou o Canal de Ética para garantir o alinhamento com nossos princípios.

No Simões Pessoa, a integridade é refletida não apenas nas grandes decisões, mas também nos pequenos gestos que demonstram quem somos — e até onde estamos dispostos a ir para preservar o que acreditamos.



Proteção e Privacidade de Dados Pessoais

No Escritório Simões Pessoa, tratamos dados pessoais com o mesmo zelo com que tratamos causas jurídicas com responsabilidade, consciência legal e profundo respeito à dignidade humana.



A proteção de dados é um dos compromissos centrais da nossa cultura de integridade. Atuamos em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD – Lei nº 13.709/2018), que estabelece princípios, direitos e deveres sobre o tratamento de informações pessoais no Brasil.

Sabemos que lidamos diariamente com dados pessoais confidenciais e estratégicos seja de clientes, parceiros, colaboradores ou terceiros. Por isso, adotamos medidas técnicas e organizacionais rigorosas para garantir que essas informações sejam tratadas de forma lícita, segura, transparente e responsável.

Compromissos que assumimos com a proteção de dados:

- Coletar apenas os dados necessários, de forma proporcional e adequada à finalidade;
- Tratar as informações com base em fundamentos legais válidos, como consentimento, execução contratual ou obrigação legal;
- Assegurar a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados pessoais, adotando controles de acesso e segurança cibernética;
- Evitar o compartilhamento indevido ou excessivo, garantindo que terceiros também estejam em conformidade com a LGPD;
- Garantir os direitos dos titulares, incluindo acesso, correção, revogação de consentimento e eliminação de dados, quando aplicável;
- Promover treinamentos e ações de conscientização interna sobre privacidade e segurança da informação.

Todos os nossos colaboradores, estagiários, parceiros e prestadores de serviço estão sujeitos a obrigações expressas de sigilo, confidencialidade e conformidade com a legislação de proteção de dados, tanto na condução de processos jurídicos quanto no uso de sistemas, e-mails, documentos ou quaisquer meios que envolvam dados pessoais.



Qualquer incidente, suspeita de violação ou dúvida sobre o tratamento de dados deve ser imediatamente comunicado à liderança ou ao Encarregado de Dados (DPO), por meio do nosso Canal de Ética ou pelo e-mail dpo@sspe.com.br

Proteger dados não é apenas uma obrigação legal. É uma escolha estratégica que reforça a confiança, a credibilidade e o respeito que sustentam cada relação que construímos.

Canal de Ética

Na Simões Pessoa, acreditamos que uma cultura ética só é possível quando há espaço seguro para o diálogo, a escuta e a denúncia responsável. Por isso, mantemos um Canal de Ética estruturado, confidencial e acessível, como instrumento essencial de integridade e maturidade organizacional.

Mais do que um mecanismo de controle, o Canal de Ética é uma ferramenta de proteção coletiva. Ele existe para que qualquer pessoa, colaborador, parceiro, cliente ou terceiro possa relatar situações que contrariem nossos valores, que apresentem indícios de irregularidade, desvio de conduta, assédio, discriminação, conflito de interesses, corrupção ou qualquer prática que comprometa a ética institucional.

Compromissos do Escritório com o Canal de Ética:

- Garantia total de confidencialidade e, quando solicitado, anonimato;
- Proibição expressa de qualquer forma de retaliação contra quem reporta de boa-fé;
- Tratamento técnico, imparcial e responsável de cada relato, com encaminhamento apropriado, apuração criteriosa e adoção de medidas corretivas quando necessário;
- Canal operado com base em boas práticas de governança, compliance e proteção ao denunciante.



Reforçamos que o Canal de Ética não substitui o diálogo direto entre líderes e liderados, mas o complementa como um espaço formal para situações que exigem imparcialidade, sensibilidade ou confidencialidade.

Falar é um ato de coragem. Ouvir com seriedade é um dever institucional. E agir com coerência é o que transforma esse canal em um verdadeiro instrumento de confiança.

Se você presenciar ou souber de algo que fere os princípios do Escritório Simões Pessoa, não silencie. A ética começa quando alguém escolhe não se calar.

Nosso compromisso é com a verdade, com a proteção das pessoas e com a reputação de tudo o que construímos juntos.

Compromisso que nos Move

Este Código de Conduta reflete mais do que normas, reflete nossa identidade, nossa cultura e nosso compromisso com a excelência ética e profissional. Ele não pretende prever todas as situações do dia a dia, mas oferece uma base segura para tomadas de decisão conscientes, coerentes com nossos princípios e alinhadas à confiança que cultivamos em cada relação.

Todos os integrantes do Escritório Simões Pessoa sejam sócios, advogados, estagiários, colaboradores ou parceiros, são responsáveis por conhecer, respeitar e viver os valores aqui expressos. Mais do que cumprir regras, é esperado que cada pessoa aja com discernimento, responsabilidade e coragem para fazer o certo, mesmo quando é mais difícil.

Este Código será revisto e atualizado sempre que necessário, acompanhando as mudanças da legislação, do mercado e, sobretudo, da evolução da nossa cultura organizacional. A conduta ética é, por essência, um compromisso vivo.

Ser Simões Pessoa é representar, com orgulho e coerência, uma advocacia que transforma, protege e entrega valor com integridade. Que essa seja nossa escolha diária e nossa marca permanente.